

# 夏、秋、冬，我们一起走过

——第九次职工代表大会特别报告

2017年2月26日

刘凤奎

敬爱的员工同志们：

大家早上好。

今天，我演讲的题目是——

**夏、秋、冬，我们一起走过**

看到这个题目，许多员工以为是笔误，把春掉了！还感叹，老板那么细心的人，怎么犯这样明显的错误！

我郑重告诉大家，这儿没有笔误。那为什么四季少了春天呢？春天去哪儿了？我告诉你，春天在我们的前方！我们一起经历了严寒酷暑，走过了夏、秋、冬之后，我们要携手走向春天。

我的演讲分三个部分——

**第一部分 重返来时路**

**第二部分 我们要走向何方**

**第三部分 让我们携手走向春天**

在过去的几年中，大家精诚团结、拼搏奉献。有付出，也有收获；有受挫时的困苦，也有成功后的喜悦。我们公司发展到今天，面临着二次创业，更需要团结一心，携手并肩，走向春天。

今天我之所以讲这个题目，就是想就广大员工普遍关切的问题及公司的状况和政策给大家交个底，做个宣讲和解释。先看

**第一部分 重返来时路**

**1 公司的发展脉络**

关于公司的详细发展历程，请大家看年鉴，我在这就不啰嗦了。

在这儿做几点解释和说明。

1) 公司成立于 1993 年 2 月 1 日

兰州交大工程咨询有限责任公司前身为兰州铁道学院工程建设监理公司。

1993 年 1 月 28 日，时属铁道部管理的兰州铁道学院研究决定，向铁道部呈送《关于组建兰州铁道学院工程建设监理公司的申请报告》[兰院人（1993）16 号]，申请组建“兰州铁道学院工程建设监理公司”。同时下发《关于兰州铁道学院工程建设监理公司人员组成的通知》[兰院人（1993）17 号]，标志着公司诞生。在册兼职人员约 60 人（当时无专职人员，至当年年底，专职人员也不足 10 人，其余为学校教师兼职）。

经三届九次董事会监事会联席会议研究决定，将 1993 年 2 月 1 日 确定为我们公司成立纪念日。

2) 2008 年 1 月 9 日改制为学校控股的混合所有制有限责任公司

2008 年 1 月 9 日，兰州交通大学以《关于对兰州铁道学院工程建设监理公司改制实施方案的批复》（兰交产发[2008]9 号）正式批准公司整体改制。2008 年 1 月 13 日，首届股东大会召开，通过公司章程。宣告“兰州交大工程咨询有限责任公司”作为国有控股的混合所有制公司正式成立。混合所有制是十八大倡导的国企改革方向。

可以说，改制时前途未卜，大家信心不足（第一次股东大会连一张照片都没有）。有些人临阵脱逃了，也有些人则坚持了下来。

除了 29 名自然人股东以外，昨天受表彰的忠诚员工陪着我们一路走到今天，不容易。讲到这儿，大家也就明白了为什么我们把这次评选忠诚员工的条件限定在 2008.2.1 前。

这次之所以选择九年的理由：

- 2008.02.01 是个特殊的日子。
- 5 年太短，10 年太长。
- 九年恰好，一则寓意长长久久；二则暗合九五之尊。

九年来，无论企业盛衰、也无论他们个人遇到什么困难，都没能动摇他们对公司的守护。在我看来，无论他们能力高低、也无论他们身处何种职位，能陪伴我们一路走来，无怨无悔、不离不弃，这就是忠诚！这就是贡献！这就值得大家给予尊重！

陪伴——于私就是最大的孝；于公就是最大的忠！

有的员工给我说，我是 09 年来的，有无可能成为忠诚员工，我说有，2020 年 1 月（第十次职代会）我在这儿等你。顺便交代一下忠诚员工的入选条件。

### 3) 忠诚员工入选条件

- 每三年表彰一次；
- 公司连续工龄大于九年；
- 每三年一颗星，忠诚员工的起步级别为三星级。
- 下次的截止时间为 2011.2.1 日。新增的为三星，这次已入选的为四星级。

## 2 公司现状

### 1) 基本情况

- 注册资本 1500 万元
- 7 个职能部门：综合办公室、财务部、企划部、经营合同部、监理督导部、技术咨询部、资讯管理部
- 4 个直属机构：兰州总站、西宁基地、造价咨询部、招标代理部
- 10 个事业部：S1、S2、S3、S4、S5、S6、S11、S15、S16、S17
- 10 个分公司：西宁、银川、成都、大同、武汉、上海、宜宾、酒泉、昆明、南京
- 1 个全资子公司：拓朴

现有骨干员工 426 人，其中高级职称 85 人，中级职称 125 人，初级职称 48 人，其他人员 168 人。国家注册监理工程师 76 人，注册造价工程师 12 人，注册一级建造师 6 人，

注册咨询工程师 4 人，注册安全工程师 10 人，注册设备监理师 32 人，注册人防监理工程师 19 人。

## 2) 资质平台

公司具有建设部铁路工程、房建工程、市政工程监理甲级、电力、机电安装乙级资质；国家人防办人防工程监理甲级资质；国家质检总局铁道及城市轨道交通设备监理甲级、信息工程、热力及燃气工程、环保工程设备监理乙级资质；甘肃省环境监理、地质灾害治理监理、工程造价咨询、工程招标代理及项目代建资格；为中国设备监理协会定点培训单位。

## 3) 综合实力

根据 2016 年全国监理论坛公布的有关数据综合分析，公司的注册资本、注册人员、企业资质、市场占有率、年合同额及产值等综合实力，在全国 8000 多家监理公司中综合排名约在 150 名左右，也就是说咱们监理公司跻身于全国前 2%之列。（甘肃省前 3 名，全国铁路行业前 15 名左右）

按大中小划分，咱们咨询公司属于规模以上的大型企业，2014 年底被列入国家宏观经济统计数据监测单位。

2016 年被省工信委评为“生产服务业示范企业。共有 10 家，我们是工程监理咨询类的唯一一家。

公司是安宁区及经济开发区的税收监控单位，2016 年全年纳税近 1363 万元。

## 3 是什么支撑我们走到今天

人生自是有缘，相逢未必偶然。

年少的刚刚弱冠，年长的已过花甲，我认为，让我们走到一起的不仅仅是生物学层面的生存，为了养家糊口！是什么让我们走到一起？是什么支撑我们走到今天？

- 是我们对企业价值和个人尊严的渴望把我们召唤到一起！
- 是学习、担当、分享、成长的企业精神把我们联系到一起！
- 是人生天地间，做事先做人的共同价值观把我们凝聚在一起！

## 第二部分 我们要走向何方

### 1 公司的发展战略

#### 1) 我们的愿景

依托学校，将咨询公司办成集生产、教学、科研三位一体的研究型综合企业。实现企业价值，成就员工尊严。

- 做有价值的企业
- 成就有尊严的员工
- 企业与员工一起成长！员工展翅，企业腾飞。

#### 2) 发展战略

- 规范运作，做精、做强、做持久！

不做什么 100、500 强，要做就做 100 年。希望咱们的公司象胡杨树一样，不求瞬间灿烂，但求前年不朽！

- 今后慎重发展分支机构，不求多，但求精。

做持久，就是要做常青藤企业。发展快但不能持续，昙花一现，快有何益？大有何益？

如何做精、怎样才叫做强，我上次报告讲过，限于时间，不再赘述。

#### 3) 公司的发展目标

大家都在谈供给侧改革，到底供给侧改革的本质是什么？作为

技术服务类企业，我们应向哪个方向发展？我以为：

➤ 发展方向

- 用信息技术提升我们监理服务的品质。下决心推广监理助手。
- 积极探索监理服务与 BIM 技术的衔接，努力为业主提供高品质增值服务。
- 拓展“政府采购服务”中的工程咨询（可研、方案评审、专项检查等）业务。
- 大力开展检测业务，创出试验检测品牌。

➤ 申报资质

- 努力争取取得环境评价资质；
- 监理综合资质；
- 造价咨询升甲；
- 招标代理升甲。

讲这个的目的，一是为了统一思想；二是为了形成合力，就是希望每个员工根据公司的发展目标，结合自身特点，找到员工个人的努力方向。

## 2 走向春天的必由之路

### 1) 构建学习型企业

营造学习型组织（企业）已成为当前社会发展潮流。活到老、学到老是个人美德；而学到老、活到老是社会对人的客观要求。社会不断进步，每个社会成员都必须与时俱进，这就要求每个社会成员都必须不断学习。一个人如果不停止了学习，就跟不上时代的步伐，就将被社会无情的抛弃。这部分内容我讲的很多了，今天就不再啰嗦了。共同努力，创造一个学习环境！

- 好学习，是个态度问题。
- 无时无刻不无可学的东西学，就看你是不是有心人。

### 2) 健全机制、抓团队建设

各二级单位的负责人一定要认识到健全机制和团队建设的重要性，关系到企业的生死存亡。发自内心的爱惜员工（不一定非得是

人才), 切实增强员工的归属感和自豪感, 激发员工的主人翁意识和对公司的忠诚。处理好员工的眼前利益和公司长远利益的关系, 增进公司凝聚力和向心力。

以后投标评审, 给自己想干的人投; 对那些自己没人干的二级机构的标, 坚决放弃。

### 3) 用法纪构筑持久堤防

➤ 企业和个人的行为均应纳入法制的轨道

我们的徽标, 人在司南中, 喻义把企业和个人的行为均应纳入法制的轨道。谨防徇私枉法、营私舞弊、玩忽职守的行为, 用法纪构筑持续发展的堤防。牢记安全第一, 警惕安全隐患。

➤ 敬畏规则

八达岭野生动物园、宁波动物园老虎吃人事件, 都是当事人无视规则酿成的惨案。原始人敬畏神灵, 现代人敬畏规则。

➤ 三大纪律

- ①清正廉洁, 守住法律底线。                    就能让亲人放心。
- ②洁身自好, 珍惜自身形象。                    让自己安心。心存廉耻!
- ③团结互助, 维护集体声誉。                    让同事、朋友舒心。

表面看是外在约束要求, 实质上应化为内在的动力。

### 4) 依托企业文化, 建设精神家园

我们要想把公司做持久, 必须借助企业文化, 增强企业的凝聚力和向心力。文化是载体, 价值观是实质。今后各二级机构、公司网站、交大咨询社区 QQ 群、微信公众号等都应大力宣扬我们的企业文化和管理理念。

常言道, 道不同, 不同谋! 企业文化就是我们共同的价值观;

趋同的价值观把公司上下凝聚在一起。依靠企业文化，加强工作作风建设、强化员工的职业操守、打造企业形象，树立公司品牌。

这部分内容在年鉴和员工手册中均有表述，拜托大家抽空看看。

### 第三部分 让我们携手走向春天

#### 1 痴心不改，承诺不变

##### 1) 我的梦想

大家还记得 14 年我说过的梦想吗？我的梦想依然是：做有价值的企业，成就有尊严的员工！

3 年来，这个梦想从未改变，而且日久弥坚。

#### ➤ 做有价值的企业

- 勇于担当社会责任：扶危济困

扶危济困，用慈善和公益为公司形象打下一个善良的底色！

- 自觉履行法定义务：纳税

自觉自愿纳税，用守法为公司和个人的发展筑起一道堤防！

- 情愿回馈股东投资：分红

心甘情愿地给投资人分红，用实实在在的效益表达我们的感恩之心！

- 真心报答员工忠诚：分享

真心真意对待员工，为员工的尊严提供平台，让大家分享到企业发展的成果！

#### ➤ 成就有尊严的员工

- 为员工实现自身价值，给力！
- 为员工提升自我认可，加油！
- 为员工获得别人认可，鼓掌！

我渴望我的这个梦想，也能成为每位员工的梦想，并转化为大



家自觉自愿的行动。那就是我们期盼的春天！我希望，在我们奔向梦想的路上，一个不能少！

## 2) 我的承诺

### 承诺一：让员工分享企业发展的成果

要让那些长期在我们公司工作，对公司充满眷恋和忠诚的员工分享到企业发展的成果。加大工龄工资，增长不会低于社会平均水平，更不会低于物价上涨。

- 持续提高员工的有形福利和收入

逐步解决终身雇员、长期雇员的养老和医疗保险问题；以解除大家的后顾之忧。适当时候，解决终身雇员的住房公积金问题。

- 转让一些股份（到期收回的技术股）给愿意加盟的忠诚员工

条件是有执业资格的 3 星级以上忠诚员工。我名下的部分股份也可以租借给部分忠诚员工，作为预备股东。

- 适当时候，公司会尝试着施行年金制（不是年薪制）。

### 承诺二：给员工提供实现自我的空间和平台

我敢说，只要你忠诚，以主人翁的精神为企业努力工作，公司就给你提供发展空间和平台；你甚至可以成为这个公司的主人！只要你忠诚、努力，公司就给你晋升的台阶，从普通员工到管理者、直至董事长！

不要以为刘凤奎在忽悠大家，这是天方夜谭，我说的是真心话。只要你忠诚、努力，没有什么不可能！胡雪岩不就是从伙计起家的吗？！董明珠不就是从销售员做起的吗？

- 坚持鼓励员工进修和职业培训，给年青人成长提供土壤。
- 给想干事的员工提供支持（平台）。

1) 你想唱戏，有现成的舞台，尽管用！

2) 无现成舞台，你出工，公司出钱，咱们一起搭台。搭好台，

你唱戏，我捧场，共同成就一番事业。关键是我想干事！

承诺三：用严格的管理，助力员工拥有尊严

- 给员工体面工作的基本物质保障
- 做实公司党、团及工会组织
- 建立健全员工职称晋升渠道
- 创造严格训练的氛围

管理是严肃的爱，培训是最大的福利。

用规范约束行为；让行为符合标准。

从强迫变成习惯，让习惯成为自然！

用理想规划人生，让人生拥有尊严。

## 2 营造我们的精神家园

1) 让签到树枝繁叶茂

以后，我们公司每三年开一次大会，每次都搞个签到树。会后，这棵树将作为公司文物，永久珍藏在公司会议室。以后每年都坚持编写年鉴，我希望在不同的地方看到大家的名字。即使你没有任何技术特长，工作也是默默无闻，总监副总监等位置看不到你的名字，我更渴望在忠诚员工的名册上看到你的大名！

编写年鉴的目的，不是为了沾沾自喜，而是让我们不忘初心。

2) 唱好三首歌

我们要唱好《国际歌》、《国歌》和《西游记主题曲》三首歌。

● 《国际歌》告诉我们，“从来就没有救世主，...要创造人类的幸福，全靠我们自己”孟子也说，自助者，天助！

● 《国歌》提醒我们要有紧迫感和使命感，不可懈怠！万众一心、众志成城，要团结！

● 《西游记主题曲》让我们坚信“路在脚下”，无论路途多么崎岖坎坷，只要我们坚持谋实事、创实业、做实干家，我们的双脚就一定能走出一条持续成长之路。

没有什么困难可以阻挡我们前进的脚步，只要我们心有所属，我们的脚就是筑路机。

### 3) 向胡杨树学习

#### ➤ 以胡杨为榜样

我们以胡杨为榜样，向胡杨学习什么（精神品格）？说到胡杨，大家立刻就想到：

- 坚韧、顽强：不畏严寒酷暑，生而千年不死、死而千年不倒、倒而千年不朽

**精神品格：坚韧不拔、执着、坚持。任何艰难困苦，在胡杨哪儿都不是事！**

- 多样、包容：胡杨树叶的形状不是单一的

胡杨树的叶子虽然形状不同，大小不一，但追求目标是一致的——为了适应不同的环境，尽己所能，为大树的生长贡献力量！如果把企业比作胡杨树，我们每个员工就象是树叶。每片树叶都有存在的价值。

#### ➤ 人人都闪光

- 团队需要不同层次、不同特质的成员

优秀团队需要角色和技能互补。汉初三杰

韩信勇往直前，舍生忘死，战功卓著！

萧何默默无闻，筹粮备草，功不可没！

张良殚精竭虑，运筹帷幄，名垂青史！

#### ➤ 每个成员都不可或缺，都是公司的形象。个个都是宝

#### ➤ 只要忠于职守，就值得尊重

有人有才干、有人有热情，有人虽然能力不大，但有忠诚。我想告诉大家，无论你职位高低，只要忠于职守，竭尽全力工作，像胡杨树叶一样，你就值得尊重。只要认同我们的价值观，公司就不会嫌弃你！。

- 多一点包容

每个人都不必拿自己的长处比别人的短处，自以为是；

也不必看到自己的短处和别人的长处就灰心丧气！

不可居功自傲，不要老觉着自己功劳大，满腹委屈。更不可自认为贡献比别人大就自我膨胀！要多看别人的贡献。

- 团结、抱团：胡杨林抱团，很少有独立的单株  
精神品格：老树新枝，不抛弃、不放弃。

- 忠诚、担当：叶子不会随风飘零

你看，在冬天来临时，那一片金黄。表面看，是把最后的美丽留给大地。

在我看来：是眷恋与不舍，更有一份忠诚于担当。

叶子把最后一滴水分和养分输送给枝干，正应了那句落红不是无情物，化作春泥更护花！

#### 4) 重温初心，抚慰心灵

我讲这个题目，就是要提醒大家不忘初心。大家都在说不忘初心，到底什么是初心？有几个问题供大家思考：

我们自己来公司时个人是什么样，公司是什么样？

我初来公司时是怎么想的？那个时候最大的希望是什么？

自己是不是与公司一同成长为了？假设你在别处会怎样？

这么多年过去了，我有收获（无论是精神的还是物质的）吗？

你对当前状态满意吗？

若满意你今天的成就，除了个人努力之外，想过公司这个平台的支撑作用吗？

若不满意？原因是什么呢？是平台不够大？领导不支持？不重用？

我希望每个人都问问自己，除了动物本能的物质的需求之外，你还有那些需要？这大多就是精神追求！

### 3 让我们同甘共苦，携手走向春天

#### 1) 同甘不易，知难不难

人们常说同甘共苦，可大家想过没有。人往往能做到同心同德、不分你我共苦，但不一定能做到无怨无悔同甘。

共苦易：人性中的善和英雄主义情结。

同甘难：人性中的恶和利己主义情绪。

这是为什么？人类从原始社会到奴隶社会，根本原因就是剩余价值导致阶级分化、产生阶级矛盾。

当企业发展到一定阶段，有了剩余价值，就会有人觉得和别人比，自己分享的成果不够甜！

我讲这些的目的，就是想让大家都清醒地认识到人性的善与恶，从而有意识地抑恶扬善，尽量克制自己的利己主义，弘扬英雄主义。使践行同甘共苦，知难不难！

### ● 少一点攀比

要怀感恩之心，不能得陇望蜀。万一有时心情不爽，下面这个碣石语供大家抚慰一下自己的心灵。

我给了你一块糖，你很高兴。

但当你看见我给了他两块糖，就不高兴了，跟我闹别扭。

但你可知道，他曾经给过我两块糖，而你什么都没给过我！

### 2) 让我们携手走向春天

这里的春天不仅意味着希望、春暖花开、繁花似锦！春天更意味着播种、意味着耕耘！没有播种和耕耘，哪来满园春色？

➤ 公司层面，要健全机制，加强二级机构团队建设

各级领导必须认识到，这关系到企业的生死存亡。各级领导别指望你的下属一来就是称职的员工；领导必须清醒的认识到，培养下属是你的职责和义务；他不称职，你有责任和义务把他培养称职。

大胆启用人品好、有担当、好学习的员工

➤ 个人层面，制定个人职业发展规划

希望大家，尤其是年轻人，把学校、公司提供的便利条件和优惠政策用足，把我个人的利用价值（比如学历进修）榨干，为个人的发展打下一个坚实的基础。在团队中找到自己的位置。

优秀员工三境界：净面、静心、敬业

昨天，马庆的发言说：感谢公司这个平台，让我遇见了更好的自己！借着他的话，我想说：

感谢公司这个平台，让我遇见了如此精彩的你！

我还想说：

能够遇见大家，真的、真的很好！

今后，只要我们继续发扬学习、担当、分享、成长的企业精神，以胡杨树为榜样，不畏严寒酷暑、顽强拼搏，扎实工作、同心同德，就能真正把公司做精、做强、做持久！做出我们企业的价值，做出我们员工的尊严！

**只要我们精诚团结、密切合作，我们就一定能**

**遇见彼此的精彩！**

**只要我们同甘共苦，携手前行，就一定能**

**走进最美的春天！**

**遇见最好的风景！**

我的演讲到此结束，谢谢大家！